



	ОБЖ																						
5	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
6	Педагог дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
7	Педагог дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
8	Мастер производственного обучения	2	-	-	3.1	-	-	2	2	-	-	-	2	1	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	
9	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
10	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
11	Педагог социальный	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
12	Педагог-библиотекарь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
13	Учитель	-	-	2	3.1	-	-	-	2	-	-	-	2	2	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
14	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
15	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
16	Учитель	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
17	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
18	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
19	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
20	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
21	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
22	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
23	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
24	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
25	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
26	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
27	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
28	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
29	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
30	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
31	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
32	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
33	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
	<b>Учебно-вспомогательный персонал</b>																						
34А	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
35А (34А.)	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
36А (34А.)	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
38	Секретарь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
39	Лаборант	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Обслуживающий персонал</b>																						
40	Водитель автомобиля	2	-	-	2	2	-	3.1	2	-	-	-	2	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
41	Водитель автомобиля	2	-	-	2	2	-	3.1	2	-	-	-	2	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

42	Водитель автомобиля	2	-	-	2	2	-	3.1	2	-	-	-	-	2	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
43	Водитель автомобиля	2	-	-	2	2	-	3.1	2	-	-	-	-	2	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
44	Машинист (кочегар) котельной	3.1	-	3.1	2	-	-	-	-	-	-	3.1	2	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Да
45	Заведующий столовой	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	3.1	2	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
46	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	3.1	2	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
47	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	3.1	2	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
48	Подсобный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
49	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	3.1	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
50	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
51A	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
52A (51A)	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
53A (51A)	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
54A (51A)	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
55A (51A)	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
56A (51A)	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 30.05.2018 г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор  
(должность)

(подпись)

Калитина Надежда Вячеславовна  
Ф.И.О.

(дата)

07.09.2018

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по административно-хозяйственной части и охране труда  
(должность)

(подпись)

Рябова Лия Максимовна  
Ф.И.О.

(дата)

07.09.2018

Председатель ПК  
(должность)

(подпись)

Панфилова Светлана Николаевна  
(Ф.И.О.)

(дата)

07.09.2018

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3085

П.С. Чульцова

30.05.2018 г.

ПРОТОКОЛ № 1  
ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ  
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

12.10.2018г

В соответствии с приказом по организации № 01/8 от 09.01.2018 года «Об утверждении состава комиссии по проведению специальной оценки условий труда и графика проведения специальной оценки условий труда», договора № 12а от 15.01.2018 года с АНО «Стандарт-морепродукт» проведена специальная оценка условий труда (СОУТ).

1. По результатам СОУТ были установлены допустимые условия труда (2 класс) - 44 рабочих мест (46 сотрудника); вредные условия труда (класс 3, подкласс 3.1) – 11 рабочих мест (12 сотрудников); подкласс 3.2.- 1 рабочее место (4 сотрудника).

2. Результаты специальной оценки условий труда представлены в отчете о проведении СОУТ включающем:

- сведения об организации проводящей СОУТ;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ;
- карты СОУТ работников;
- сводная ведомость результатов СОУТ;
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

3. Отчет о СОУТ рассмотрен и утвержден комиссией по проведению СОУТ.

4. По результатам СОУТ разработан План мероприятий по улучшению условий труда.

Рассмотрев результаты СОУТ, комиссия решила:

- Считать работу по СОУТ завершенной;
- План мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения комиссии:

- проведя анализ результатов АРМ 2013 года и результатов СОУТ 2018 года, выявили снижение класса условий труда не выявлено. По многим позициям отмечено улучшение условий труда

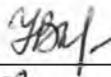
Следовательно, работа по улучшению условий труда по данным должностям проведена на необходимом уровне.

В соответствии со статьей 117 ТК РФ, пунктом 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 года № 421-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты

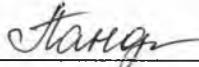
Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»:

« При реализации в соответствии с положениями ТК РФ в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (например, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных должностей, компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего ФЗ при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер».

Таким образом, рекомендуем сохранить сотрудникам, занимающим должности «младший воспитатель», «повар» ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  Н.В.Калитина

Члены комиссии \_\_\_\_\_  Л.М.Рябова

\_\_\_\_\_  С.Н.Панфилова

СОГЛАСОВАНО

Представитель ПК

*Т.И.*

Т.И.Головач

«12» октября 2018г

Протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Сурская СШ №2»

*Н.В.*

Н.В.Калитина

Приказ №

*180/2*

От «12» октября 2018г

### ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

№ пп	Наименование мероприятий	Цель мероприятия	Срок выполнения	Условия выполнения
1	Организация рационального режима труда и отдыха	Снижение времени воздействия факторов и тяжести трудового процесса	2018-2019гг	Изменение графика работы сотрудников
2	Применение средств звукопоглощения	Снижение уровня шума	2018-2019гг	Приобретение средств звукопоглощения
3	Усовершенствование систему вентиляции	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны	До 2021 гг	При наличии достаточного финансирования
4	Замена устаревшего оборудования	Снижение тяжести трудового процесса, снижение воздействия вредных факторов.	До 2020гг	При наличии достаточного финансирования.